

 Temps requis  
45 minutes

 Langues disponibles :  
Français, anglais, espagnol

 Administration :  
En ligne, 1 question  
d'ordonnement et 40  
questions à choix multiples

 Délai de correction :  
Instantané

Le **ID-Valeurs (Tvo)** est un outil qui évalue les valeurs organisationnelles et les valeurs de travail d'une personne, d'un groupe de travail ou d'une entreprise.

Cet outil permet d'identifier la concordance entre les valeurs d'une organisation et celles des candidats ou des employés à des fins de sélection ou de développement. Cette version évalue 34 valeurs organisationnelles ainsi que les valeurs de travail.

## Bénéfices

- Identifie les valeurs de l'organisation ;
- Dresse un portrait des valeurs de travail du répondant et les contextes dans lesquels il est confortable de travailler ;
- Assure un meilleur appariement entre la personne et l'organisation ;
- Améliore l'engagement et la rétention des employés en poste en fonction de leur adéquation avec les valeurs de l'entreprise (adéquation employé-organisation).

voyez-vous ce que nous **voyons** le potentiel



# 1.

## À qui s'adresse le test

Toute organisation qui désire privilégier une orientation stratégique centrée sur les valeurs organisationnelles auprès de leurs employés actuels et futurs.

# 2.

## Contextes d'utilisation

### Sélection et rétention du personnel

Permet d'identifier la concordance entre les valeurs d'une organisation, d'un département, d'une équipe et celles des candidats ou des employés.

### Développement organisationnel

Permet d'identifier les valeurs vécues dans l'organisation, au sein des départements, des équipes, etc., et de valider la concordance avec la haute gestion ou les valeurs de l'organisation. Ce questionnaire permet également d'analyser d'autres éléments ou sources de problèmes potentiels, tels qu'un faible taux de rétention ou d'engagement, une ou plusieurs sources de conflits entre départements, une mauvaise adhésion à la culture ou aux orientations de l'organisation, etc.

# 3.

## Modèle conceptuel

De nombreuses études ont démontré l'existence d'un lien direct entre les valeurs d'une organisation et son efficacité. Le ID-Valeurs a été conçu pour mesurer le **degré de compatibilité** (adéquation employé-organisation) entre les valeurs d'une personne ou d'un groupe de personnes et celles d'une organisation afin de permettre à celle-ci d'obtenir un meilleur rendement.

Les résultats des méta-analyses ont démontré que les employés, dont les valeurs sont similaires à celles de leur organisation, sont susceptibles d'obtenir une plus grande satisfaction dans leur travail et au sein de l'organisation. Ces résultats mènent à leur tour à plusieurs résultats favorables en matière d'attitude et de comportement, y compris un niveau d'engagement plus élevé de la part de l'employé, un meilleur rendement et un roulement de personnel moindre.

# 4.

## Types de rapport

Quatre types de rapports sont disponibles afin de vous présenter différents niveaux de résultats :

1. Rapport individuel ;
2. Rapport organisationnel et de groupe ;
3. Rapport Benchmark ;
4. Rapport de comparaison.

## Profitez encore plus du ID-Valeurs (Tvo)

Jumelez le ID-Valeurs au ID-Personnalité ou ID-Cognitif pour créer une solution d'évaluation complète.

Combinez le ID-Valeurs avec un **sondage d'engagement** ou avec les **plans de formation** pour un processus de développement professionnel.

## Contactez-nous pour connaître toutes nos solutions d'évaluation

[info@epsi-inc.com](mailto:info@epsi-inc.com)

## Téléphone

1 866 771-9078