

🕒 Temps de passation :
45 minutes


🗨️ Langues offertes :
Français, anglais et
espagnol

📄 Administration :
En ligne, 100 questions à choix
multiple et 2 de classement

📅 Délai de correction :
Instantané

Le **ID-Leadership (Ldr)** permet de mesurer, à des fins de développement, de formation ou de coaching, les aspects clés du leadership tels qu'ils se révèlent chez un individu. Ce test évalue le style de cet individu en tant que leader, sa source de motivation, son principal centre d'intérêt ainsi que ce qui constitue pour lui une adéquation parfaite avec un environnement de travail, le but étant de cerner les atouts, les points à améliorer et les pistes de développement possibles.

Bénéfices

- 
- Dresse un portrait du style de leadership du participant ;
 - Lui permet de prendre connaissance de ses atouts et de ses points faibles afin de mieux calibrer ses actions et d'accroître son efficacité ;
 - Propose des actions de développement concrètes et des pistes de réflexion ;
 - Optimise les pratiques de coaching.

voyez-vous ce que nous **voyons** le potentiel



1.

A qui s'adresse ce test ?

A toute personne exerçant ou souhaitant exercer des fonctions de manager ou un rôle de mobilisation.

2.

Contextes d'utilisation

Formation, coaching et développement de la prochaine génération :

Pour accompagner et faciliter le développement professionnel de managers ou de managers en devenir.

Développement de carrière :

Pour réaliser son potentiel et accroître son leadership.

3.

Modèle conceptuel

Fondées sur les théories les plus récentes, les questions que comporte cet outil permettent d'évaluer quatre facteurs déterminants du leadership :

1. Le style général ;
2. La motivation ;
3. Le principal centre d'intérêt ;
4. La meilleure adéquation avec l'environnement de travail.

Afin d'obtenir une vision globale du style de leadership d'une personne, il est essentiel de recueillir de l'information sous divers angles. Le Ldr a été conçu pour analyser le leadership selon ces quatre facteurs ou éléments fondamentaux. Chacun est basé sur des théories bien documentées et permet d'obtenir des renseignements uniques sur la façon dont le leadership est abordé.

4.

Principales parties du rapport

Dans une optique de formation ou de coaching, ce rapport dresse un **portrait global du style de leadership** tout en permettant de cibler les **zones de développement critiques**.

Il permet au participant de se positionner et lui montre en quoi chacun de ses styles de leadership lui permet d'exercer ses fonctions d'encadrement de façon efficace.

Il indique également en quoi ces styles peuvent présenter des difficultés, tout en pointant vers des **pistes de développement** possibles.

Tirez un plus grand profit encore du test ID-Leadership (Ldr)

Pour parfaire le processus de développement professionnel, combinez le ID-Leadership avec les **plans de formation**.

Pour une solution d'évaluation à toute épreuve, coupez le ID-Leadership avec un de nos **tests in-basket** ou le **ID-Personnalité**.

Contactez-nous pour connaître toutes nos solutions d'évaluation

info-france@epsi-inc.com