



Temps de passation :
30 minutes



Langues offertes :
Français et anglais



Administration :
En ligne 169 questions
vrai ou faux



Délai de correction :
Instantané

Le **ID-Intelligence émotionnelle (Emo)** permet de vous situer relativement à 16 grands types de personnalité et d'ainsi identifier votre style privilégié ainsi que les conséquences que ce style entraîne dans divers contextes. Il vous renseigne également sur la gestion de vos émotions et vos interactions. A l'issue de ce test, vous disposerez donc d'un portrait complet de votre style et de vos préférences.

Bénéfices

- Présente un portrait révélateur en tenant compte du style privilégié et des éléments propres à un individu ;
- Décrit les forces et les faiblesses en matière de gestion des émotions ;
- Propose des pistes de développement pour accroître son quotient émotionnel ;
- Explique comment agir avec des personnes qui ont des styles d'intelligence émotionnelle soit similaires soit différents.



voyez-vous ce que nous **voyons** le potentiel

1.

A qui s'adresse ce test ?

A quiconque occupe un poste dans une organisation, quel qu'en soit le niveau. Essentiellement, il vise une population adulte en contexte de développement.

2.

Contextes d'utilisation

Développement personnel :
Améliorer sa connaissance de soi.

Développement d'équipe :
Plusieurs personnes d'une même équipe peuvent passer le test et comparer leurs résultats.

Gestion de conflit :
Lorsque deux personnes sont en conflit, les résultats présentés dans le rapport peuvent permettre de cerner les points sur lesquels elles divergent.

Développement de leadership :
Selon les résultats d'études sérieuses, l'intelligence émotionnelle est un des facteurs les plus importants pour la gestion efficace des ressources humaines. En combinant les résultats au ID-Intelligence émotionnelle avec ceux obtenus au ID-Leadership, il est possible de fournir un feedback intéressant aux participants.

3.

Modèle conceptuel

Les 16 grands types de personnalité

Pour évaluer l'intelligence émotionnelle, nous nous basons sur le modèle des BIG 5, qui découle de la théorie la plus reconnue en matière d'évaluation des caractéristiques personnelles.

La particularité du ID-Intelligence émotionnelle est qu'il permet de combiner les résultats obtenus aux quatre premières échelles du modèle, soit l'extroversion, l'agréabilité, l'esprit consciencieux et l'ouverture, pour cerner 16 grands types de personnalité. En ajoutant les résultats à la cinquième échelle, soit la stabilité émotionnelle, il est possible de mieux comprendre la façon dont une personne réagit à ses émotions et se comporte avec les personnes de son entourage.

4.

Principales parties du rapport

Profil et style de personnalité
Profil de personnalité : votre style privilégié et votre style complémentaire.

Conséquences de ce style dans divers contextes
Les caractéristiques distinctives de votre profil et les points à considérer.

Intelligence émotionnelle et les relations avec autrui
Les forces typiques des personnes qui partagent votre style et les défis qu'elles ont généralement à surmonter.

Préférences en matière d'environnement de travail
Les différents environnements de travail dans lesquels vous êtes enclin à mieux performer.

Relations avec les autres profils
Les profils avec lesquels vous possédez des éléments relationnels communs, les profils avec lesquels on observe des différences intéressantes, ainsi que les profils complémentaires potentiels.

Tirez un plus grand profit encore du test

Pour parfaire le processus de développement professionnel, combinez le ID-Intelligence émotionnelle avec les **plans de formation**.

Pour une solution d'évaluation à toute épreuve, coupez le ID-Intelligence émotionnelle avec le **ID-Leadership** ou un **test in-basket**.

Contactez-nous pour connaître toutes nos solutions d'évaluation

info-france@epsi-inc.com