

🕒 Temps requis
30 minutes

🗨 Langues disponibles :
Français et anglais

📄 Administration :
En ligne 169 questions
Vrai ou Faux

📅 Délai de correction :
Instantané

Le **ID-Intelligence émotionnelle (Emo)** permet d'identifier votre style privilégié parmi 16 grands types de personnalité et de décrire les conséquences de ce style dans divers contextes. Il vous renseigne sur la gestion de vos émotions et vos interactions avec autrui. À l'issue de ce test, vous obtiendrez un portrait complet qui vous aidera à mieux vous situer par rapport à votre style et à vos préférences.

Bénéfices

- 
- Présente un portrait révélateur en tenant compte du style privilégié et des éléments particuliers à l'individu ;
 - Décrit les forces et les défis en matière de gestion des émotions ;
 - Propose des pistes de développement afin d'augmenter son quotient émotionnel ;
 - Explique comment interagir avec des personnes qui ont des styles d'intelligence émotionnelle similaires ou différents.

voyez-vous ce que nous **voyons** le potentiel



1.

À qui s'adresse le test

Tous les niveaux de poste dans une organisation. Il vise une population adulte en contexte de développement.

2.

Contextes d'utilisation

Développement personnel :
Améliorer sa connaissance de soi.

Développement d'équipe :
Plusieurs personnes d'une même équipe font le test et peuvent comparer leurs résultats.

Gestion de conflit :
Lorsque deux personnes entrent en conflit, les résultats du rapport peuvent nous permettre d'estimer les points sur lesquels les personnes peuvent diverger.

Développement de leadership :
Les études ont démontré que l'intelligence émotionnelle était un des facteurs les plus importants pour une gestion efficace des employés. Il est donc possible de combiner les résultats du ID-Intelligence émotionnelle avec ceux du ID-Leadership pour donner une rétroaction intéressante aux participants.

3.

Modèle conceptuel

Les 16 grands types de personnalité

Pour évaluer l'intelligence émotionnelle, nous nous basons sur le modèle des BIG 5, soit la théorie la plus reconnue en matière d'évaluation des caractéristiques personnelles.

La particularité du ID-Intelligence émotionnelle est qu'il combine les résultats obtenus aux quatre premières échelles du modèle, soit l'extroversion, l'agréabilité, l'aspect consciencieux et l'ouverture, permettant de cerner 16 grands types de personnalité. En ajoutant la cinquième échelle, la stabilité émotionnelle, il est possible de mieux comprendre la façon dont une personne réagit à ses émotions et interagit avec les personnes de son entourage.

4.

Principales sections du rapport

Profil et style de personnalité
Profil de personnalité : votre style et votre style complémentaire.

Conséquences de ce style dans divers contextes
Les caractéristiques distinctives associées à votre profil et les points à considérer.

Intelligence émotionnelle et les relations avec les autres
Les forces et les défis qui sont typiques aux personnes qui partagent votre style.

Préférences en matière d'environnement de travail
Les différents environnements de travail dans lesquels vous êtes enclin à mieux performer.

Relations avec les autres profils
Les profils avec lesquels vous avez des éléments relationnels communs, les profils avec lesquels on observe des différences intéressantes ainsi que les profils complémentaires potentiels.

Profitez encore plus du test

Combinez le ID-Intelligence émotionnelle avec les **plans de formation** pour un processus de développement professionnel.

Jumelez le ID-Intelligence émotionnelle au **ID-Leadership** ou un **Panier de gestion** pour créer une solution d'évaluation complète.

Contactez-nous pour connaître toutes nos solutions d'évaluation

info@epsi-inc.com

Téléphone

1 866 771-9078