

# EMPLOYÉ DE STARK

# EXAMEN DE RENDEMENT



## Renseignements sur l'employé

|                    |                   |                    |                                |
|--------------------|-------------------|--------------------|--------------------------------|
| Nom de l'employé : | Bruce Banner/Hulk | Département :      | R&D et protection des citoyens |
| Période d'examen : | Trimestre 1       | Date de l'examen : | Le 3 mars 2021                 |

## Examen du rendement

### Capacité d'accomplir des responsabilités

#### Département de recherche et développement (R&D)

- + Effectue des recherches et des expériences scientifiques sur les rayonnements gamma avec diligence et dans le respect de l'éthique.
- + Participe avec d'éminents chercheurs de niveau universitaire à divers projets de physique nucléaire qui bénéficieront à Stark Industries.
- + Améliore la technologie actuelle de Stark Industries pour garantir son efficacité et une exposition minimale aux rayonnements gamma.

#### Département de la protection des citoyens

- + Suit le plan convenu dans l'intérêt de la protection des citoyens
- + Suit le chef d'équipe (Natalia Alianova « Natasha » Romanoff / Black Widow) lorsque l'improvisation est nécessaire.

### Réalisation des objectifs

- + Recherche avancée en physique nucléaire et en rayonnement gamma
- + Amélioration de la technologie actuelle pour réduire les émissions de rayonnement gamma afin de protéger les citoyens contre l'exposition inutile aux rayonnements gammas
- + Perfectionnement du « Hulk Smash » avec un minimum de dommages aux rues et aux infrastructures

### Suggestions de points à améliorer

- + Gestion de la colère
- + Spontanéité (peut bénéficier d'un meilleur contrôle des impulsions)
- + Quelques difficultés avec les techniques traditionnelles de résolution de conflits

### Démonstration des valeurs et des compétences fondamentales

- + Humilité
- + Empathie et altruisme; axé sur les citoyens; axé sur les personnes
- + Orienté sur le travail et les résultats, le travail d'équipe, le respect
- + Créativité
- + Capacités d'analyse, processus cognitifs complexes

## Plan de développement professionnel

- + Formation sur les compétences de résolution de conflits 101 pour réduire les incidences de l'utilisation de la technique « Hulk Smash ».
- + Cours sur les compétences en communication interpersonnelle
- + Cours sur l'intelligence sociale et émotionnelle
- + Cours sur la gestion des comportements difficiles

## Commentaires supplémentaires/appréciation générale

Bruce fait partie intégrante de l'équipe des Avengers, et sa force (en tant que Hulk) est un atout, surtout lorsque ses collègues sont confrontés à un ennemi doté d'une force surhumaine. Bruce est un individu gentil et discret, il est doté d'une intelligence de génie, ce qui fait de lui un collaborateur essentiel de Stark Industries, nous permettant de perfectionner nos produits et services, tout en garantissant la sécurité de nos travailleurs et de nos clients. Bruce est dévoué à son travail et conduit toujours ses recherches et ses expériences en suivant les normes éthiques les plus élevées, en s'assurant qu'il ne viole aucune politique en matière de R&D.

Bruce a fait de grands progrès dans le contrôle de la colère qui ont résulté de sa transformation en Hulk. Le niveau de radiation gamma dans son système est toujours extrêmement élevé et dangereux et toute autre exposition à cette matière fissile reste inconnue. Néanmoins, grâce à des exercices de méditation, de yoga et de tai-chi, Bruce a pu tempérer sa ferveur et est plus apte à suivre les instructions de Natasha, le chef de son équipe.

Néanmoins, il bénéficierait de quelques cours sur la communication interpersonnelle, les techniques de résolution des conflits et la gestion des comportements difficiles, surtout lorsqu'il se transforme en Hulk. En tant que Bruce Banner, il est doux et d'humeur égale.

## Cote globale de l'évaluation du rendement :

|                       |            |            |                      |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| Besoin d'amélioration | Réussi (-) | Réussi (+) | Dépasse les attentes |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|

## Rendement examiné par :

|                       |            |                         |                                   |
|-----------------------|------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Nom de l'évaluateur : | Tony Stark | Poste de l'évaluateur : | Président et chef de la direction |
|-----------------------|------------|-------------------------|-----------------------------------|

## Consentement et signature de l'employé :

| Déclaration   | OUI                                 | NON                      | N/A                                 |
|---|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| J'ai lu et compris l'évaluation actuelle de la gestion du rendement.  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Je suis d'accord avec l'évaluation actuelle de la gestion du rendement, et j'ai fourni quelques commentaires à cet effet : Oui – <input checked="" type="checkbox"/> Non – <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| Si j'ai des points à améliorer, mon gestionnaire m'a donné un préavis suffisant pour les corriger.  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Si mon gestionnaire ne m'a pas donné un préavis suffisant pour les corriger, nous avons convenu une période précise pour que je les corrige.  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| J'ai été informé(e) des conséquences si aucune amélioration significative n'est constatée dans mes performances professionnelles.   | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| J'ai été informé(e) des objectifs d'un plan d'amélioration des performances (PIP) si mes performances ne s'améliorent pas, le cas échéant.  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| On m'a offert des possibilités de développement professionnel pour me permettre d'acquérir de nouvelles compétences ou d'améliorer certaines compétences préexistantes.                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <b>À ma connaissance, ce plan d'amélioration du rendement a été mené de façon juste et impartiale.</b>  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

## Commentaires de l'employé :

En ce qui concerne la question de la gestion de la colère, bien qu'elle ait un certain mérite à être mentionnée, il faut noter que l'exposition aux rayonnements gamma ou l'empoisonnement peuvent altérer la personnalité en raison des impacts neurologiques, dont certains restent inconnus. Il est donc plausible que certains comportements résultant de la modification de la personnalité deviennent innés et, par conséquent, assez difficiles à modifier.

Employee Name: Bruce Banner

Employee Signature:

*Bruce Banner*